



## La SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE DEI PROGETTI

SILVIA BONI

MEMBRO Comitato Scientifico ASIQUAS

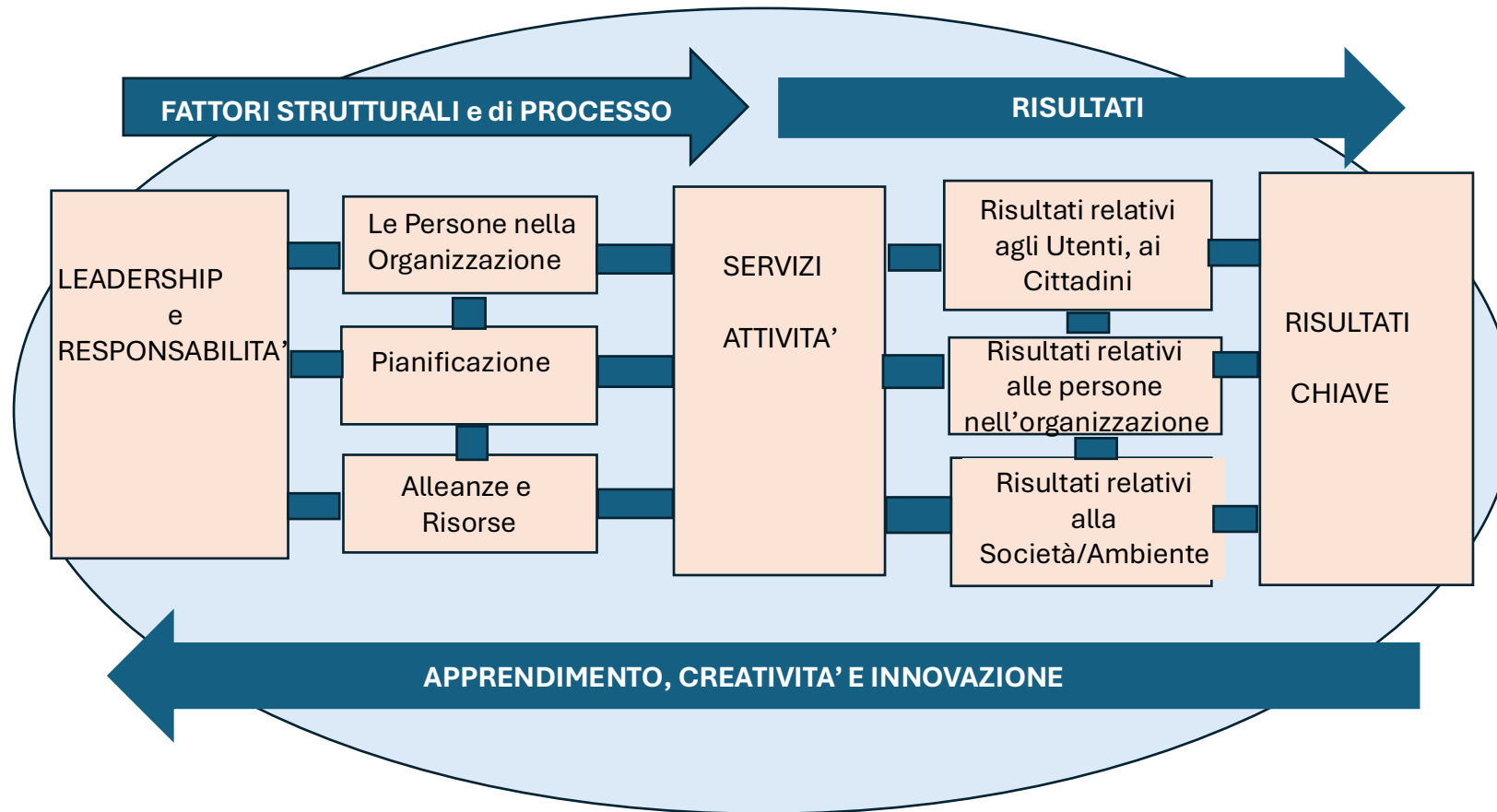
Esperto Formazione alla Salute, Roma

[silvia.boni3@gmail.com](mailto:silvia.boni3@gmail.com)



# GRUPPO DI LAVORO (A.Vannucci- Cord., S.Boni, S.Vernerero, B. D'Avanzo)

- ▶ **Obiettivo:** Mettere a punto uno strumento di autovalutazione atto a rilevare i progetti mirati a contrastare la solitudine, a promuovere l'inclusione sociale, all'attenuazione delle disuguaglianze, alla facilitazione dell'accesso ai servizi, alla programmazione partecipata e al rafforzamento della comunità
- ▶ Far emergere le esperienze che possono costituire un modello di riferimento da un punto di vista metodologico, organizzativo e operativo, per l'attivazione di iniziative simili in altri contesti
- ▶ **Metodologia:** adattamento del modello per l'eccellenza della **European Foundation for Quality Management (EFQM)** in continuità con la precedente esperienza di VRQ-SIQuas, oggi ASIQUAS, delle precedenti Raccomandazioni sull'Integrazione Socio Sanitaria (2012)
- ▶ **Risultati:** ca. 200 Progetti raccolti e sistematizzati in un DATA BASE accessibile a tutti che coinvolgono target diversi quali anziani e giovani (dall'active ageing a scambi generazionali, alla creazione di spazi per i neet)



Adattamento da European Foundation for Quality Management (EFQM)

N	Fattori di struttura e di processo Item tot.24	Item
1	Leadership e Responsabilità	1
2	Pianificazione	6
3	Persone interne all'organizzazione	4
4	Alleanze e risorse	4
5	Servizi offerti / Attività	9

N	Risultati Item tot.10	Item
1	Relativi agli utenti (utenti, cittadini)	2
2	Relativi alle persone nell'organizzazione	2
3	Relativi alla società e all'ambiente	2
4	Risultati chiave (clinico assistenziali, organizzativi, economico finanziari).	4

Totale Item 34

# ALCUNI POSSIBILI PERCORSI

- ▶ Coinvolgimento dei **Responsabili di Progetto** in un percorso di autovalutazione di riflessione su quanto realizzato e sui risultati ottenuti che fornisca stimoli e li guidi al miglioramento continuo. Connetterli attraverso la creazione di una Comunità on line come spazio dedicato per rafforzare le loro competenze, scambiare know how specifico, condividere esperienze, approcci e linguaggio.
- ▶ Riconoscimento, “**formalizzazione**” del **Link Worker** (NHS) o del **Community Health Worker**, delle nuove figure, loro ruolo e formazione (**Meso 1- R7, Micro 2 - R15 e seguenti**)
- ▶ Formazione anche per tutti i professionisti coinvolti per tradurre realmente l’innovazione in comportamenti e atteggiamenti che favoriscano la sua attuazione promuovendo una **Formazione all’Interdisciplinarietà**(Inter Professional Educ., IPE)
- ▶ Rafforzare e Strutturare il **Sistema della valutazione dei progetti** in modo da renderla più omogenea e più confrontabili i risultati

**GRAZIE!!!**